

Vergütungsstrategie und Vergütungssystem gemäß Institutsvergütungsverordnung und § 25 Absatz 5 KWG der vwd TransactionSolutions AG

Der Vorstand hat eine Vergütungsstrategie und ein Vergütungssystem beschlossen, dessen wesentliche Elemente folgendes beinhalten:

Die variable Vergütung eines Mitarbeiters oder Geschäftsführers darf 100 % seiner fixen Vergütung nicht überschreiten, es sei denn der Aufsichtsrat fasst einen Beschluss, dass die variable Vergütung höher als 100% aber maximal 200% der fixen Vergütung betragen darf.

Es erfolgt keine Zusage variabler Vergütungen oder langfristige Tantiemezusagen, vielmehr erfolgt die Festlegung durch den Vorstand mit Jahresabschlussaufstellung ohne Bindungswirkung für die Zukunft.

Variable Vergütungen werden unter Beachtung folgender Gesichtspunkte gewährt:

- Vermeidung von Anreizen zur Eingehung bzw. Belohnung von unverhältnismäßig hohen Risiken
- Vermeidung von Beeinträchtigung der Kontrolltätigkeiten
- Vermeidung einer Beeinträchtigung der Liquiditäts- und Eigenkapitalausstattung, Ertragslage und der Risikotragfähigkeit auf Basis einer mehrjährigen diesbezüglichen Planung
- Vermeidung einer Abhängigkeit von der variablen Vergütung und Aufrechterhalten des Schwerpunktes auf der fixen Vergütung
- Angemessenes Verhältnis zwischen Aufgaben/Leistungen und Gesamtvergütung
- Leistungsbeitrag zum Unternehmensergebnis und Risiko des Leistungsbeitrags für die Zukunft
- Leistungsbeitrag zum Segmentergebnis und Risiko des Leistungsbeitrags für die Zukunft
- Leistungsbeitrag zur Risikovermeidung, insbesondere von Kontrolleinheiten-mitarbeitern
- Kundenakquisitionsleistung
- Kundenbindungsleistung
- Allgemeine Unternehmensförderung (Innovationen, Repräsentation, weiche Mitarbeiterqualitäten)

Über die variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2016 sind folgende Angaben zu machen:

Kein Geschäftsführer und kein Mitarbeiter erzielte im Geschäftsjahr 2016 eine Gesamtvergütung von über 1.000 TEUR.

Gesamtbetrag aller das Geschäftsjahr 2016 betreffenden Vergütungen:

Gesamt: TEUR 725

Anteil fixe Vergütung: TEUR 608

Anteil variable Vergütung: TEUR 117

Frankfurt, 25.07.2017

vwd TransactionSolutions AG